

# KLEINE MENSCHEN BRAUCHEN SO GROßE HERZEN



**WIE DEINS!**

## Dauerausschreibung

Die Gemeinde Rommerskirchen als Trägerin von derzeit 6 Kindertageseinrichtungen und 2 Familienzentren sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt sozialpädagogische Fachkräfte und Ergänzungskräfte als **Springer\*in**.

Berufsbezeichnung:	Springer*in (w/m/d)
Arbeitsverhältnis:	unbefristet
Beginn:	zum nächstmöglichen Zeitpunkt
Umfang:	vorzugsweise Vollzeit
Vergütung:	Entgeltgruppe S 8a (sozialpädagogische Fachkraft) bzw. S 3 (Ergänzungskraft) TVöD-SuE

### **Dieses Profil zeichnet Sie aus:**

- staatl. Anerkennung zum/zur Erzieher\*in, Heilpädagog\*in, Heilerziehungspfleger\*in, Kindheitspädagog\*in, Sozialarbeiter\*in, Sozialpädagog\*in oder einen vergleichbaren Abschluss, der gemäß § 28 Kinderbildungsgesetz NRW (KiBiz) i.V.m. §§ 2,4 Personalverordnung NRW (PersVO) einen Einsatz als sozialpädagogische Fachkraft in einer Kindertageseinrichtung ermöglicht **oder**
- eine abgeschlossene Berufsausbildung zum/zur Kinderpfleger\*in, Sozialassistent\*in, Heilerziehungshelfer\*in, Krippenerzieher\*in, Hortner\*in oder einen vergleichbaren Abschluss, der gemäß § 28 Kinderbildungsgesetz NRW (KiBiz)

i.V.m. §§ 2,6 und 12 Personalverordnung NRW (PersVO) einen Einsatz als Ergänzungskraft in einer Kindertageseinrichtung ermöglicht

- vorzugsweise Erfahrung in der pädagogischen Arbeit mit Kindern
- ein hohes Maß an Flexibilität hinsichtlich der Dienstplangestaltung
- Deutschkenntnisse auf dem Sprachniveau B2 oder höher
- pädagogische sowie soziale und interkulturelle Kompetenz

**Wir bieten Ihnen:**

- eine abwechslungsreiche, verantwortungsvolle und interessante Tätigkeit in einem guten und arbeitnehmerfreundlichen Betriebsklima
- Inhouse-Fortbildungen, individuelle Fort- und Weiterbildungen sowie regelmäßige pädagogische Teamtage und Trägersprechstunden in der Kita
- professionelle und vertrauensvolle Fachberatung durch zwei hausinterne Mitarbeitende mit den Schwerpunkten Kinderschutz, Inklusion und Qualitätsentwicklung
- bei Einsatz in einer Naturgruppe eine Dienstjacke und ein paar Outdoor-Schuhe sowie zusätzlich zum 01.08. eines jeden Jahres eine Bekleidungspauschale in Höhe von 100,00€ (brutto)
- eine betriebliche Altersversorgung
- 30 Tage Jahresurlaub sowie Regenerationstage
- Arbeitsbefreiungen im Rahmen der Brauchtumspflege (Schützenfest, Karneval etc.)
- zahlreiche Vergünstigungen und Rabatte im Rahmen der Corporate-Benefits
- Vorteile im Rahmen der Aufnahmekriterien für einen Kita-Platz in der Gemeinde Rommerskirchen

Für Rückfragen steht Ihnen die Leitung des Familienbüros, Fr. Monika Lange, unter der Rufnummer 02183/ 800-13 vorab zur Verfügung.

Ihre aussagekräftige Bewerbung senden Sie bitte mit den üblichen Unterlagen an die

**Gemeinde Rommerskirchen  
- Personalamt -  
Bahnstr. 51  
41569 Rommerskirchen**

oder nutzen Sie die elektronische Bewerbungsmöglichkeit und senden Sie Ihre Unterlagen an „[personalamt@rommerskirchen.de](mailto:personalamt@rommerskirchen.de)“.

**Auf den Versand von Eingangsbestätigungen wird verzichtet.**

Mit Einreichen Ihrer Bewerbung stimmen Sie ausdrücklich der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu. Diese erfolgt ausschließlich zum Zweck des Bewerbungsverfahrens. Die Gemeinde Rommerskirchen erstattet keine Bewerbungskosten.