

KLEINE MENSCHEN BRAUCHEN SO GROÙE HERZEN



WIE DEINS!

Dauerausschreibung

Die Gemeinde Rommerskirchen als Trägerin von derzeit 6 Kindertageseinrichtungen und 2 Familienzentren sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt sozialpädagogische Fachkräfte und Ergänzungskräfte als **Springer*in**.

Berufsbezeichnung: Springer*in (w/m/d)

Arbeitsverhältnis: unbefristet

Beginn: zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Umfang: vorzugsweise Vollzeit

Vergütung: Entgeltgruppe S 8a (sozialpädagogische Fachkraft) bzw. S 3
(Ergänzungskraft) TVöD-SuE

Dieses Profil zeichnet Sie aus:

- staatl. Anerkennung zum/zur Erzieher*in, Heilpädagog*in, Heilerziehungspfleger*in, Kindheitspädagog*in, Sozialarbeiter*in, Sozialpädagog*in oder einen vergleichbaren Abschluss, der gemäß § 28 Kinderbildungsgesetz NRW (KiBiz) i.V.m. §§ 2,4 Personalverordnung NRW (PersVO) einen Einsatz als sozialpädagogische Fachkraft in einer Kindertageseinrichtung ermöglicht **oder**
- eine abgeschlossene Berufsausbildung zum/zur Kinderpfleger*in, Sozialassistent*in, Heilerziehungshelfer*in, Krippenerzieher*in, Hortner*in oder einen vergleichbaren Abschluss, der gemäß § 28 Kinderbildungsgesetz NRW (KiBiz)

i.V.m. §§ 2,6 und 12 Personalverordnung NRW (PersVO) einen Einsatz als Er-gänzungskraft in einer Kindertageseinrichtung ermöglicht

- vorzugsweise Erfahrung in der pädagogischen Arbeit mit Kindern
- ein hohes Maß an Flexibilität hinsichtlich der Dienstplangestaltung
- Deutschkenntnisse auf dem Sprachniveau B2 oder höher
- pädagogische sowie soziale und interkulturelle Kompetenz

Wir bieten Ihnen:

- eine abwechslungsreiche, verantwortungsvolle und interessante Tätigkeit in ei-nem guten und arbeitnehmerfreundlichen Betriebsklima
- Inhouse-Fortbildungen, individuelle Fort- und Weiterbildungen sowie regelmä-ßige pädagogische Teamtage und Trägersprechstunden in der Kita
- professionelle und vertrauensvolle Fachberatung durch zwei hausinterne Mitar-bietende mit den Schwerpunkten Kinderschutz, Inklusion und Qualitätsentwick-lung
- bei Einsatz in einer Naturgruppe eine Dienstjacke und ein paar Outdoor-Schuhe sowie zusätzlich zum 01.08. eines jeden Jahres eine Bekleidungspauschale in Höhe von 100,00€ (brutto)
- eine betriebliche Altersversorgung
- 30 Tage Jahresurlaub sowie Regenerationstage
- Arbeitsbefreiungen im Rahmen der Brauchtumspflege (Schützenfest, Karneval etc.)
- zahlreiche Vergünstigungen und Rabatte im Rahmen der Corporate-Benefits
- Vorteile im Rahmen der Aufnahmekriterien für einen Kita-Platz in der Gemeinde Rommerskirchen

Für Rückfragen steht Ihnen die Leitung des Familienbüros, Fr. Monika Lange, unter der Rufnummer 02183/ 800-13 vorab zur Verfügung.

Ihre aussagekräftige Bewerbung senden Sie bitte mit den üblichen Unterlagen an die

**Gemeinde Rommerskirchen
- Personalamt -
Bahnstr. 51
41569 Rommerskirchen**

oder nutzen Sie die elektronische Bewerbungsmöglichkeit und senden Sie Ihre Unter-lagen an „personalamt@rommerskirchen.de“.

Auf den Versand von Eingangsbestätigungen wird verzichtet.

Mit Einreichen Ihrer Bewerbung stimmen Sie ausdrücklich der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu. Diese erfolgt ausschließlich zum Zweck des Bewerbungsverfahrens. Die Gemeinde Rommerskirchen erstattet keine Bewerbungskosten.